



ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
JUNTA DE RELACIONES DEL TRABAJO DE PUERTO RICO
PO BOX 191749
SAN JUAN, PUERTO RICO 00919-1749
www.jrt.pr.gov

TEL. 787 620-9540
FAX. 787 620-9541

17 de junio de 2013

Hon. Luis Daniel Rivera Filomeno
Presidente
Comisión de Relaciones Laborales
Asuntos del Consumidor y Creación de Empleos
Senado de Puerto Rico

Asunto: Ponencia de la Junta de Relaciones del Trabajo en torno al P. de la S. 501

Estimado señor Presidente:

Saludos cordiales de parte de todos los que laboramos en la Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico y de este servidor. Conforme nos fuera solicitado, comparece la Junta para presentar su posición en torno al P. de la S. 501 de la autoría de la Senadora López León.

El presente proyecto de ley tiene el propósito de crear la "Ley para prohibir el hostigamiento físico y emocional o "bullying" en el ámbito laboral" del Estado Libre Asociado de Puerto Rico", y para otros fines, según expuesto en el P. de la S. 501.

La Exposición de Motivos que presenta la presente pieza es:

La Sección 1 del Artículo II de la Constitución del Estado Libre Asociado de Puerto Rico establece que la dignidad del ser humano es inviolable. Del mismo modo, nuestra Constitución reconoce como derecho fundamental, el derecho a la vida y dispone que toda persona tiene derecho a la protección contra ataques abusivos a su honra. Por su parte, la Sección 7 del Artículo 2 de la Carta de Derechos de la Constitución del Estado Libre Asociado de Puerto Rico reconoce como derecho fundamental del ser humano, el derecho al disfrute de la propiedad. Por lo tanto, ninguna persona será privada de su propiedad sin un debido proceso de ley. A su vez, la Sección 16 del Artículo 2 de la Carta de Derechos reconoce el derecho de todo trabajador a escoger libremente su ocupación y a renunciar a ella y a que se le provea la protección contra riesgos para su salud o integridad personal en su trabajo o empleo.

Sabio es que los casos de hostigamiento emocional y físico y/o "bullying" no se circunscriben únicamente al ámbito escolar o universitario, sino que también se extienden al ámbito laboral. El "Workplace Bullying Institute" definió el término de "bullying" laboral como "maltrato lo suficientemente severo como para comprometer la

salud de un empleado, poniendo en peligro su carrera laboral y haciendo tensas las relaciones con su familiares y amigos". Esta situación merece especial atención debido a que uno de los pilares que cimientan el futuro económico del País descansa en parte, de la fuerza laboral.

Po tanto, es imperativo moral de justicia que esta Asamblea Legislativa apruebe leyes que sean de avance social y que definan lo que somos como pueblo y lo que no se tolera como sociedad; leyes de vanguardia que protejan a los más vulnerables y reafirmen que la dignidad de todos es inviolable.

La referida medida tiene la loable intención de salvaguardar la dignidad del ser humano y sus derechos consagrados en la Carta de Derechos que establece la Constitución del Estado Libre Asociado de Puerto Rico. No obstante, con el propósito de proveerles las herramientas necesarias para cumplir con su intención, entendemos que serian necesarias incluir las siguientes sugerencias. Además, de observarse los postulados de hacer el balance entre la Paz Laboral al trabajador y la producción económica de Puerto Rico.

Por lo tanto, puntualizamos como sugerencias y observaciones en la presente medida lo siguiente:

1. Encomendar al Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico su ejecución y fiscalización para que garantice la praxis de los propósitos antes consignados.
2. Observar que esta conducta se incluya como practica ilícita del Trabajo bajo el palio de las disposiciones de la Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico, Ley Núm. 130-1945 y de la Ley de Relaciones del Trabajo del Servicio Público de Puerto Rico, Ley Núm. 45-1998.
3. Proveerse un término de un año para la difusión y asesoramiento de la presente ley una vez aprobada por la Asamblea Legislativa y firmada por el Gobernador.
4. Determinar cuál será la Responsabilidad Civil o Penal por parte de los Patronos que permitan o fomenten esta conducta o si se permitirá que el Patrono tome las acciones afirmativas a tenor con la ley y el estado de derecho imperante, gozando así de inmunidad civil.
5. Establecer cuál será el periodo prescriptivo para elevar una acción contra el Patrono por tales hechos, el cual recomendamos sea de un año a partir de la violación a esta ley.

6. En el caso, de que el trabajador este cobijado por la legislación protectora del Trabajo permitir que se eleve su reclamo bajo el Procedimiento Sumario disponible para el referido capital humano ante el Tribunal General de Justicia.
7. Que se permita la creación de un Método Alterno en la empresa o entidad gubernamental para la Solución de los Conflictos a tenor con la presente medida.

Cabe señalar que la Cámara de Representantes del Estado Libre Asociado de Puerto Rico tiene bajo su consideración el P. de la C. 79 presentado por los representantes Meléndez Ortiz y Peña Ramírez, referido a la Comisión de Asuntos Laborales y Sistemas de Retiro del Servicio Público, presidida por el Hon. Jesús Santa Rodríguez. Dicho proyecto de ley tiene el propósito de crear la Ley para prohibir el Acoso Laboral en Puerto Rico a los fines de vedar aquella conducta abusiva verbal, escrita o física de forma reiterada por parte del patrono, sus agentes, supervisores o empleados, ajena a los legítimo interés de la empresa del patrono, no deseada por la persona, que atenta contra sus derechos constitucionales protegidos y para otros fines. Del cual presentamos la ponencia del mismo.

Sugerimos a vuestra Comisión, obtener el insumo del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico (DTRH), Oficina de Capacitación y Asesoramiento en Asuntos Laborales y de Administración de Recursos Humanos (OCALARH), las Organizaciones Obreras, la Cámara de Comercio de Puerto Rico, la Comisión Apelativa del Servicio Público y el Instituto de Relaciones del Trabajo de la Universidad de Puerto Rico.

Por todos los fundamentos antes expuestos, aunque respetamos la intención de la presente medida no avalamos la misma, tal y como se encuentra redactada.

Esperamos que los comentarios antes provistos le sean de utilidad. La Junta de Relaciones del Trabajo posee la *Voluntad y el Compromiso para Seguir Transformando a Puerto Rico hacia la Paz Laboral.*

Nos reiteramos a sus órdenes siempre.

Cordialmente,



Lcdo. Jeffrey J. Pérez Cabán
Presidente

dfr

